

Pla docent del curs:  
Habilitats d'influència  
directiva REC7210473

## Objectiu general

Fer que l'alumne descobreixi i interioritzi els factors clau per al desenvolupament efectiu de les seves habilitats directives.

## Objectius específics

- a) Fer conscient a l'alumne del seu propi perfil competencial d'habilitats directives.
- b) Aconseguir que l'alumne assimili les competències d'èxit implícites a les habilitats directives clau.
- c) Fer que l'alumne adquireixi les aptituds idònies per a l'ús de la metodologia del "lideratge situacional".

## Continguts

- Què entenem per habilitats directives?
- Planificació: la direcció estratègica de persones.
- Optimització: gestió de persones, no de recursos.
- Dirigir: liderar les tasques quotidianes.
- El procés d'influència real: bases de poder.

## Metodologia

L'acció formativa es centrarà en l'aprenentatge d'estratègies de lideratge d'equips per mitjà del treball sobre models de comportament d'aplicació directa a situacions que els alumnes han de resoldre a la seva operativa diària.

### Sessió 1

Presentació i adaptació a l'entorn de treball.  
Introducció al concepte d'habilitats directives.

### Sessió 2

Què entenem per habilitats directives?

- Introducció al concepte d'habilitats directives.
- Escollir la pròpia actitud d'influència: clau d'èxit en la influència social.
- Les funcions clau del gestor de persones.
- Realització del perfil propi d'habilitats directives en relació a les funcions clau del gestor de persones.

### Sessió 3

Planificació: la direcció estratègica de persones.

- Concepte de direcció estratègica de persones.
- Com "ser visionari" amb èxit.
- La percepció del propi temps: requeriments per a la planificació global.

### Sessió 4

Optimització: gestió de persones, no de recursos.

- Què és liderar?
- Concepcions teòriques sobre lideratge.
- Introducció al lideratge situacional.
- Característiques del lideratge situacional.
- Anàlisi del concepte de maduresa professional.
- Com aplicar el lideratge situacional.

## Sessió 5

Dirigir: liderar les tasques quotidianes.

- Què significa mobilitzar persones?
- Guia per a la motivació: el model Herzberg.
- Saber motivar davant del canvi.
- Recursos per a la gestió de resistències.

## Sessió 6

El procés d'influència real: bases de poder.

- Què són les bases de poder personal?
- Tipus de bases de poder.
- Anàlisi del propi perfil de bases de poder.
- Recursos per a l'aprofitament de les pròpies bases de poder.

## Sessió 7

Resoldre les situacions plantejades en tres casos pràctics fent servir els recursos treballats al curs.

## Sessió 8

Recuperacions, qualificació i valoració del curs.

Aquesta sessió ha de servir per a poder superar aquelles activitats lliurades en el seu moment i la seva avaluació sigui no superada o incompleta.

No es podrà presentar, en aquesta sessió, el 50% de les activitats del curs, si en el seu moment no es va fer el corresponent lliurament.

La data de finalització de la formació, publicada al portal, no es podrà lliurar cap activitat, i els tutors, disposaran d'aquest dia per a introduir la qualificació final del curs segon els criteris d'avaluació de l'activitat formativa.

### **Durada**

La durada del curs és de 36 hores.

### **Preu**

90€

### **Perfil de l'alumnat**

Professorat en general (preferentment personal amb funcions directives o de coordinació).

### **Programari utilitzat**

Per realitzar aquesta formació cal disposar del programa flash o VLC per a la reproducció de vídeos penjats en el campus virtual.

Amb aquest curs **no** és subministra cap programa ni recurs.

### **Avaluació**

Per superar el curs s'ha d'entregar totes les activitats i haver superat el 80%.

Es imprescindible haver superat també l'última activitat dins del 80%. La qualificació final del curs serà APTE, NO APTE o NO PRESENTAT.

### Tutor

Carles Mayoral Cervera

### Important:

- Qualsevol curs que no tingui una matrícula mínima d'alumnes, pot ser anul·lat.
- Una vegada que el curs estigui iniciat no es retornarà cap import de la matrícula.